



UNIVERSIDAD DE
COSTA RICA

Plan estratégico

Sede del Atlántico

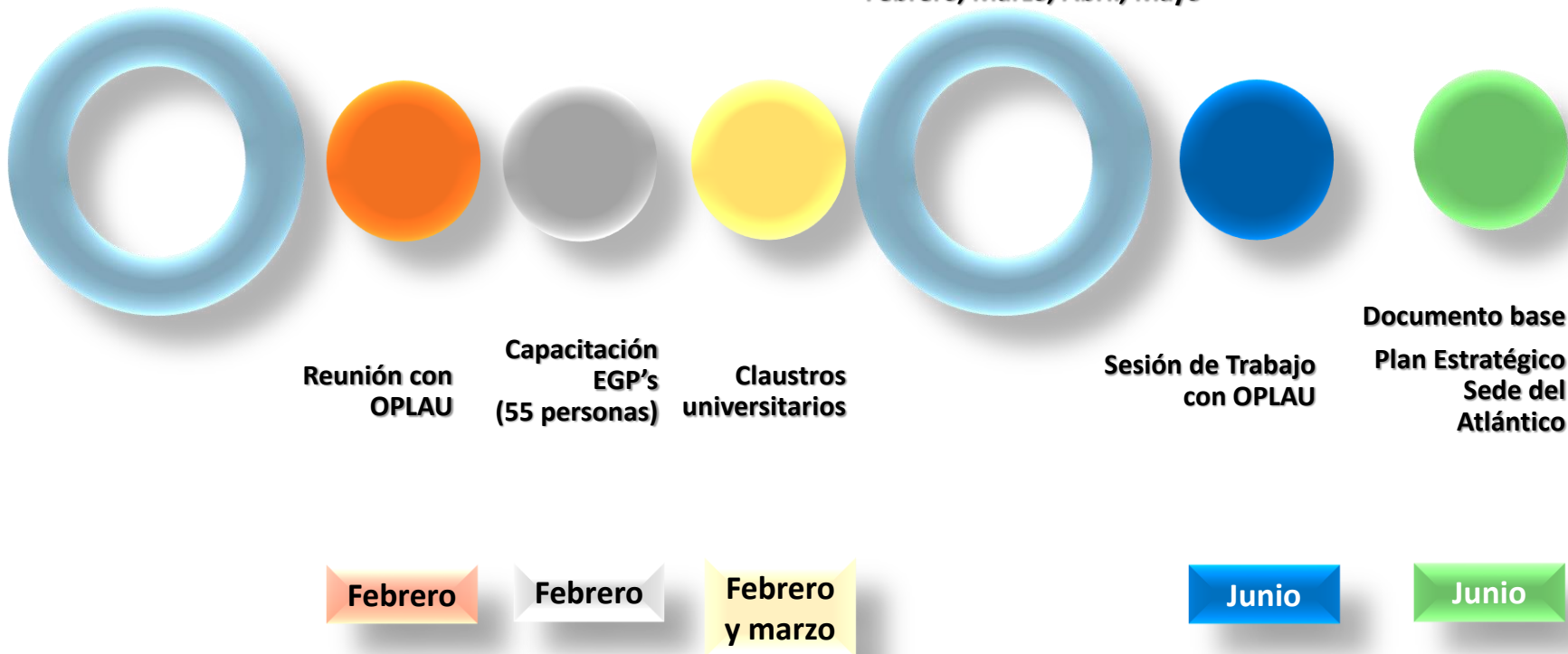
2018 - 2022



Desarrollo cronológico del proceso de planificación estratégica

Nombramiento Comisión
SA-D-1129-2017 Noviembre

Análisis cualitativo 2018
Febrero, Marzo, Abril, Mayo





El Equipo de Gestión del Plan EGP

- 3 EGP, 1 por cada Recinto
- 53 personas correspondientes a:
 - Administrativos
 - Estudiantes
 - Docentes
- Capacitación de 24 horas en:
 - Planificación estratégica
 - Indagación apreciativa
 - Metodología participativa
 - Liderazgo político
 - Análisis cualitativo





Ejecución de los claustros = Total de 25 Claustros

Evento	Fecha	Lugar
Personal administrativo de los tres Recintos	8 febrero	Recinto Turrialba
Gobierno local e instituciones	20 febrero	Simultáneo en los tres Recintos
Población social	20 febrero	Simultáneo en los tres Recintos
Sector privado	22 febrero	Simultáneo en los tres Recintos
Graduados	3 marzo	Simultáneo en los tres Recintos
Universitario (Personal Docente y Población estudiantil)	20 marzo 22 marzo 23 marzo	Turrialba Paraíso Guápiles
Población indígena	6 abril	Grano de Oro



Información y análisis cualitativo



1100 participantes

300 personas externas

800 personas internas

130 personal administrativo

140 personal docente

530 población estudiantil



Información y análisis cualitativo



+ 15 000 expresiones emitidas
± 18.000 códigos analizados



El registro fotográfico del proceso de planificación estratégica

Modalidad de claustros



Participantes del proceso
de claustros externos



La metodología participativa



Participantes del claustro
universitario



Información y análisis cualitativo





Plan estratégico de la Sede del Atlántico vinculado con OPLAU

- Eje 1: Excelencia académica
- Eje 2: Generación del conocimiento
- Eje 3: Transferencia del conocimiento
- Eje 4: Internacionalización
- Eje 5: Inclusión social y equidad
- Eje 6: Gestión institucional

PESA Sede 2018-2022 Version 18-6-2018-1.xlsx [solo lectura] - Excel

Objetivo estratégico ¿Qué se pretende lograr?	Estrategias ¿Cómo? UCR Sede Atlántico	Metas UCR Sede Atlántico	Indicadores	Responsable
1.1. Lograr procesos de aprendizajes innovadores, que involucren la realidad local y procesos de inclusión para el año 2022	1.1.1. Desarrollar proyectos educativos que se vinculan con la realidad local y el uso de tecnologías y plataformas institucionales 1.1.2. Realizar actividades para la formación docente en evaluación y metodologías de aprendizaje innovadores, uso de mediación virtual y atención a la diversidad 1.1.3. Vincular la actividad docente con los contenidos con la realidad local de la Sede y recintos con formación en docencia, evaluación metodologías y respeto a la cultural local.	1.1.1.1. Capacitar a 40 docentes de los diferentes recintos en el uso de tecnologías y plataformas institucionales (Medición Virtual), por año (línea base 0). 1.1.2.1. Desarrollar un proyecto interdisciplinario para mejorar el proceso educativo en las instancias académicas (tecnologías emergentes y atención a la diversidad) durante la vigencia del plan. 1.1.3.1. Apoyar en la gestión académica a carreras innovadora de Desarrollo sostenible, durante la vigencia del plan.	Docentes capacitados. Proyectos desarrollados. Cámaras apoyadas	Coordinación de docencia Coordinación de docencia METICS RIFED Personal docente Coordinación de docencia Coordinadores de carrera
	1.1.4. Revisar los resultados del Plan Estratégico 2018-2022, que permita mejorar la gestión administrativa de licenciaturas y posgrados itinerantes. 1.1.5. Impulsar la acreditación de las carreras de la Sede a través de procesos participativos 1.1.6. Se proponen carreras para impulsar la	1.1.4.1. Realizar al menos 4 procesos de autoevaluación (Contaduría, Dirección de Empresas, Informática Empresarial, y Turismo Ecológico), con miras a la certificación interna, de las carreras que requieran actualizar su plan de estudios, durante la vigencia del plan. 1.1.5.1. Incorporar al menos (Administración Educativa) un posgrado en un proceso de acreditación, nacional o internacional. 1.1.6.1. Ofrecer dos planes de estudio de posgrado en	Procesos realizados. Posgrados incorporados Planes de estudio ofrecidos.	Coordinación de docencia Direcciones de Recinto Coordinación de posgrados Comisión de posgrado Consejos de carrera Coordinadores de carrera Comisión de Posgrado

LISTO

Sede que cumple con la nueva matriz definida por OPLAU



Plan Estratégico Sede del Atlántico

Plan Estratégico Territorial para cada uno de los Recintos





Planes para el desarrollo territorial de cada recinto y la Sede. Herramienta para devolución, articulación intersectorial y desarrollo territorial

Plan Estratégico Sede Atlántico
2018-2022

Plan Estratégico Territorial
Recinto Paraíso
2018- 2022

Junio 2018

Plan Estratégico Sede Atlántico
2018-2022

Plan Estratégico Territorial
Recinto Guápiles
2018- 2022

Junio 2018

Plan Estratégico Sede Atlántico
2018-2022

Plan Estratégico Territorial
Turrialba
2018- 2022

Junio 2018



Proceso de divulgación





Comisión de Desarrollo del Plan Estratégico Sede del Atlántico (PESA)

Doctora Rosibel Orozco Vargas, Coordinadora
Master Álvaro Mena Monge
Licenciado Dennis Loría Paniagua
Master Elvia Ureña Salazar
Master Gabriela Guevara Mora
Master Hannia Watson Soto
Master Karol Hidalgo Arias
Master Lolita Camacho Brown
Master Minor Aguilar Moya



Consultor Cristian Otey Águila



Fotografías del proceso



Claustro con funcionarios de la Sede y recintos Paraíso y Guápiles n= 140



Docente aportando al proceso



Plenaria final en Paraíso



Claustro estudiantes Turrialba



Fotografías del proceso



Jornada de análisis de la información en Guápiles

Equipo de Gestión del Plan del PESA, último día de formación





No todos planifican
Todos somos responsables
(CEPAL-ILPES 2004)